



ПРОФ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФ СОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 марта 2013 г.

г. Москва

№ 13-13

### **О Примерном перечне мероприятий раздела «Охрана труда» регионального соглашения**

В целях конкретизации и актуализации перечня взаимных обязательств при разработке и заключении региональных соглашений с органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере образования, (в части обязательств в разделе «Охрана труда») **Исполнительный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза при разработке региональных соглашений между региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза и органами, осуществляющими управление в сфере образования в субъектах РФ, использовать Примерный перечень мероприятий в разделе «Охрана труда» регионального соглашения (Приложение 1).

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

## **Примерный перечень мероприятий в раздел «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения**

### **1. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере образования:**

1.1. Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях субъекта РФ.

1.2. Содействует созданию служб охраны труда в структуре органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего управление в сфере образования, а также введению должности специалиста по охране труда в образовательных организациях, в которых численность работников превышает 50 человек.

1.2.1. Проводит обучение по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций.

1.3. Принимает участие в разработке нормативных правовых документов по охране труда, методических рекомендаций по охране труда и осуществляет методическое обеспечение деятельности служб охраны труда в структуре органов управления образованием и образовательных организаций.

1.4. Осуществляет учет и регулярный анализ причин производственного травматизма работников образования в регионе и несчастных случаев с работниками и обучающимися, обобщает государственную отчетность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда), для последующего ежегодного рассмотрения их на коллегии регионального органа (министерства, департамента, управления), осуществляющего управление в сфере образования с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

1.5. Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств подведомственным организациям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение аттестации рабочих мест, приобретение спецодежды и других средств защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, санаторно-курортное лечение работников и на доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.6. При разработке проекта регионального бюджета на соответствующий год предусматривает затраты образовательных организаций на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, аттестации рабочих мест, приобретение СИЗ, предоставление компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, санаторно-

курортное лечение работников и другие мероприятия в размере не менее 2 процентов от фонда заработной платы и (или) не менее 0,2 % суммы затрат на предоставление образовательных услуг.

1.7. Координирует и контролирует деятельность подведомственных образовательных организаций, которые в соответствии с требованиями законодательства обязаны обеспечить за счет работодателей:

1.7.1. Организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

1.7.2. Организацию обеспечения работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением.

1.7.3. Предоставление гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.8. Организацию обеспечения беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в образовательных организациях региона, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников образования.

1.9. Предлагают представителям Профсоюза принять участие в комиссиях по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

1.10. Реализуют право образовательных организаций по возврату части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации на улучшение условий и охраны труда.

## **2. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза:**

2.1.1. Содержит в штате технического инспектора труда, создает техническую инспекцию труда из числа внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных по охране труда) Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

2.2.2. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

2.2.3. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов.

2.2.4. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за

обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.2.5. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий при проведении образовательного процесса.

2.2.6. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

2.2.7. Принимает участие в разработке и согласовании нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

2.2.8. Направляет технического инспектора труда Профсоюза для участия в комиссии по расследованию групповых, тяжёлых и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедшими с работниками образования.

### **3. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:**

3.1.1. Участвовать в подготовке и заключении соглашения по охране труда между руководителем и профсоюзным комитетом образовательной организации.

3.1.2. Производить ежегодный расчёт и выделение средств, необходимых для финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.1.3. Обеспечить целевое использование средства на охрану труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест, медицинских осмотров работников.

3.4.4. Разрабатывать Положение об организации работы по охране труда и осуществлять управление охраной труда в образовательной организации.

3.1.5. Проводить обучение по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

3.1.6. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда и специалистов по охране труда в установленные сроки.

3.1.7. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивать условия их работы.

3.1.8. Обеспечивать обучение персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, прохождения проверки знаний с получением соответствующей группы по электробезопасности, в соответствии с Перечнем профессий работников, подлежащим данному обучению и проверке в установленные сроки.

3.1.9. Предоставлять доплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее чем 8 часов рабочего

времени в месяц с оплатой по среднему заработку в соответствии с коллективным договором.

#### **4. Обязательства сторон:**

4.1.1. Организация проведения семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников образования.

4.1.2. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», Дней охраны труда, семинаров, выставок по охране труда.

4.1.4. Организация и проведение комплексных, целевых проверок образовательных организаций по вопросам охраны труда, с последующим заслушиванием отчетов руководителей этих организаций на заседаниях регионального органа, осуществляющего управление в сфере образования и президиума Профсоюза.

4.1.5. Стороны Соглашения обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

4.1.6. Стороны Соглашения обязуются разрабатывать предложения в региональные комплексные и целевые программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.